

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

к выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Основы трудовое законодательство»

Выполнение письменной работы является одной из форм самостоятельной работы студентов. Цель заданий самостоятельной работы – проверить степень освоения учебного курса, умения самостоятельно анализировать конкретные ситуации и применять соответствующие нормы законодательства и теоретические положения науки трудового права при ответе на вопросы и при решении задач.

Написание работы предполагает изучение учебной литературы, нормативных правовых актов, правоприменительной практики и достижений науки трудового права.

Задание состоит из одного теоретического вопроса и двух задач.

Работа выполняется по одному из вариантов в соответствии с

Фамилия студента начи-	Вариант
А, Д, И, Н, С, Х, Щ	1
Б, Е, К, О, Т, Ц, Э	2
В, Ж, Л, П, У, Ч, Ю	3
Г, З, М, Р, Ф, Ш, Я	4

ВАРИАНТ 1

1. Дайте ответ на следующий вопрос:

Трудовые отпуска, их виды, условия и порядок предоставления.

Задача 1. Василькова обратилась в комиссию по трудовым спорам с просьбой пересмотреть оплату её труда. В заявлении она указала, что имеет ребёнка в возрасте 4 лет. Директор разрешил ей на один час раньше уходить с работы, чтобы забирать ребёнка из детского сада. За этот час стали производить вычитания из оклада. Для убедительности Василькова привела пример, что 17-летний Жуков, который работает курьером, тоже уходит с работы на час раньше, но ему это время оплачивается.

Проанализируйте сложившуюся ситуацию.

Какое решение вынесет комиссия по трудовым спорам?

Задача 2. Слесарь механического завода Семёнов 12 февраля отсутствовал на работе без уважительных причин. Распоряжением начальника цеха: 1) он депремирован на 100% по итогам работы за февраль месяц за совершённый прогул 12 февраля; 2) ему уменьшен отпуск на один день; 3) отпуск перенесён с июня на ноябрь месяц по согласованию с профсоюзом. Семёнов обратился в комиссию по трудовым спорам о признании распоряжения начальника цеха недействительным, пояснив, что **за один** дисциплинарный проступок можно применить **одно** дисциплинарное взыскание.

Прав ли Семёнов?

Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

Нормативные правовые акты и литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

2. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-3, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". - Минск, 2015.

3. О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней: пост Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. N 100 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

4. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь /под общ. ред. Г. А. Василевича; редкол.: В. Г. Голованов [и др.]. – Минск: Регистр, 2008. – 1025 с.

5. Трудовое право: Учебник / В. И. Семснков, В.Н. Артемова, Г.А.Василевич и др.; Под общ. ред. В. И. Семенкова. 3-е изд., перераб. и доп. – Мн.: Амалфея, 2006. – 672 с.

6. Важенкова Т.Н. Трудовое право: учеб. Пособие / Т.Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, 2008. – 432 с.

ВАРИАНТ 2

1. Дайте ответ на следующий вопрос:

Понятие, стороны, содержание и порядок заключения коллективного договора, соглашения.

Задача 1. У Бондаревой, зарегистрированной в качестве безработной и получающей пособие по безработице, родился сын. Она обратилась в орган по труду, занятости и социальной защите с просьбой увеличить ей размер пособия по безработице.

Будет ли увеличен Бондаревой размер пособия по безработице?

Задача 2. Волгин работал в организации инженером отдела материально-технического снабжения. 1 февраля 2007 г. он без уважительных причин опоздал на работу на 45 минут, за что приказом от 14 февраля 2007 г. ему объявлен выговор. 22 ноября 2007 г. Волгин без уважительных причин отказался от выезда в командировку в г. Гомель, за что ему приказом от 25 ноября 2007 г. объявлен выговор. 3 марта 2008 г. Волгин в нарушение своей должностной инструкции не обеспечил поступление на предприятие комплектующих деталей № 2354/6, чем сорвал работу цеха сборки. Приказом от 18 марта 2008 г. Волгин уволен за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка по п. 4 ст. 42 ТК.

Считая увольнение незаконным, так как, по его мнению, наниматель не должен был учитывать дисциплинарное взыскание, наложенное 14 февраля 2007 г., поскольку оно утратило силу в связи с истечением годового срока со дня его наложения, Волгин просил восстановить его на прежнее место работы и взыскать заработную плату за время вынужденного прогула, а также материальное возмещение морального вреда.

Какое решение примет суд?

Нормативные правовые акты и литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., с посл. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

2. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г. № 1605-ХП: в ред. Законов Респ. Беларусь от 14.01.2000 № 371-3, от 14.07.2000 № 416-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

3. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-3, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

4. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / под общ. ред. Г. А. Василевича; редкол.: В. Т. Голованов [и др.]. – Минск: Регистр, 2008. – 1025 с.

5. Трудовое право: Учебник / В. И. Семенов, В. П. Артемова, Г. А. Василевич и др.; Под общ. ред. В. И. Семснкова. 3-е изд., перераб. и доп. – Мн.: Амалфея, 2006. – 672 с.

6. Важенкова Т. Н. Трудовое право: учеб. Пособие / Т. Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, – 432 с.

ВАРИАНТ 3

1. Дайте ответ на следующий вопрос:

Материальная ответственность работников: понятие, условия наступления, виды. Порядок возмещения ущерба, причинённого нанимателю.

Задача 1. В связи с необходимостью ликвидации последствий стихийного бедствия директор завода своим приказом перевел всех работников планового отдела на работы по уборке территории завода от заваленных ураганом деревьев. Экономист Павлова, инженер по труду Семенов и юрист Сергей отказались от такого перевода, ссылаясь на то, что в данном случае имеет место перевод на необусловленную трудовым договором работу, тем более неквалифицированную.

Правомерны ли действия нанимателя? Что понимается под производственной необходимостью? Как осуществляется перевод на другую работу в случае производственной необходимости?

Задача 2. Бурый обратился в суд с иском о восстановлении на работе, в котором указал, что работал в организации инженером. С ним был заключен контракт сроком на два года. В день истечения срока контракта он болел, но, несмотря на это, его уволили в связи с истечением срока контракта (п. 2 ст. 35 ТК). Считает увольнение незаконным, так как увольнение в период временной нетрудоспособности не допускается. Просил суд восстановить его на прежнее место работы.

Какое решение примет суд?

Нормативные правовые акты и литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

2. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

3. О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29: Указ Президента Респ. Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 180, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

4. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь /под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: В.Т. Голованов [и др.]. – Минск: Регистр, 2008. – 1025 с.

5. Трудовое право: Учебник / В. И. Семенов, В. Н. Артемова, Г. А. Василевич и др.; Под общ. ред. В. И. Семенова. 3-е изд., перераб. и доп. – Мн.: Амалфея, 2006. – 672 с.

6. Важенкова Т.Н. Трудовое право: учеб. Пособие / Т.Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, 2008. – 432 с.

7. Василевич Г.А. Материальная ответственность: вопросы теории и практики: учеб. пособие/ Г.А. Василевич. – Минск: ООО «Тесей», 2006. – 597с.

ВАРИАНТ 4

1. Дайте ответ на следующий вопрос:

Особенности контрактной формы найма на работу.

Задача 1. Предприниматель Ветров заключил письменный договор о выполнении работы домашней работницы с Колосовой. При обращении в местный исполнительно-распорядительный орган для регистрации данного договора было установлено, что Колосова является родной сестрой жены Ветрова, в связи, с чем в регистрации договора было отказано.

Правомерны ли действия работников исполкома? Какие работники признаются домашними работниками? Какие имеются ограничения в заключении договора о работе на дому?

Задача 2. Савина поступила на работу 1 сентября 2008 года лаборантом в отдел статистики научно-исследовательского института. 29 января 2009 г. ей исполнилось 18 лет. 15 марта 2009 г. ей был предоставлен первый трудовой отпуск продолжительностью 24 календарный день.

Савина обратилась к директору института с требованием о предоставлении ей отпуска в размере 30 календарных дней, поскольку при поступлении на работу являлась несовершеннолетней. Директор отказал в требовании, в связи с тем, что в момент возникновения права на отпуск ей уже исполнилось 18 лет и поэтому отпуск ей предоставляется на общих основаниях.

Правомерны ли действия директора?

Нормативные правовые акты и литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29; в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 27.02.2002 № 145; Декретов Президента Респ. Беларусь от 04.04.2002 № 10, от 30.08.2002 № 22 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

3. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

4. О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29: Указ Президента Респ. Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 180, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

5. О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. №180: Указ Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. №164 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

6. Положение о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 25 сентября

1999 г. № 1476, с посл. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

7. Примерная форма контракта нанимателя с работником: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 2 авг. 1999г. № 1180, с поел. изм. и доп. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

8. О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней: пост Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. N 100 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

9. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 июня 2008 г. №4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО "ЮрСпектр". – Минск, 2015.

10. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь /под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: В.Г. Голованов [и др.]. - Минск: Регистр, 2008. – 1025 с.

11. Трудовое право: Учебник / В.И.Семенков, В.Н. Артемова, Г.А.Василевич и др.; Под общ. ред. В.И.Семенкова. 3-е изд., перераб. и доп. – Мн.: Амалфея, 2006. – 672 с.

Важенкова Т.Н. Трудовое право: учеб. Пособие / Т.Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, 2008. – 432 с.